

Онлайн тренінг «Інтерактивне навчання в ЗПТО: універсальні інструменти»

Мета тренінгу: ознайомити з методологією та сформувати навички роботи з інструментами людиноорієнтованого дизайну (Human Centered Design)* в освіті.

Під час тренінгу учасники:

- опанують навички роботи з інструментами людиноорієнтованого дизайну (ЛОД), які сприятимуть активній залученості та вмотивованості учнів;
- дізнаються як скомбінувати отримані інструменти у цілісне заняття;
- ознайомляться з інструментами, які допоможуть почути думку стейкхолдерів (учнів, роботодавців, випускників тощо) та врахувати її для підвищення якості освітніх програм;
- зрозуміють як людиноорієнтований дизайн допомагає впроваджувати учнецентрований підхід та сприяє реалізації дуальної освіти;
- спробують на практиці вибудовувати заняття на принципах людиноорієнтованого дизайну.

Цільова аудиторія:

- педагогічні працівники ЗПТО (викладачі, педагоги професійного навчання, майстри виробничого навчання, соціальні педагоги, методисти тощо);
- мешканці всіх областей України;
- ті, хто готовий присвятити навчанню з активним включенням два дні;
- ті, хто має мотивацію та готовність навчатись й розвиватись.

Особливості організації навчання:

- 2 групи по 25 учасників/ць;
- онлайн формат;
- 2 дні по 4 години навчання на день з перервою;
- посттренінговий супровід виконання самостійної роботи (розробка і проведення інтерактивного заняття для власної дисципліни. Учасники отримають п'ять завдань, які допоможуть адаптувати проаналізовані інструменти людиноорієнтованого дизайну до власної дисципліни);
- зустріч-презентація розроблених інтерактивних занять.

Учасники/ці, які успішно пройшли навчання та виконали завдання для самостійної роботи, отримають сертифікат підвищення кваліфікації на 30 год (1 кредит ЄКТС).

ПРОГРАМА ТРЕНІНГУ

9 листопада	
14:00 – 16:00	Знайомство. Правила. Очікування. Діагностика рівня знань та вмінь з теми тренінгу. Поняття, принципи та стадії людиноорієнтованого дизайну. Аналіз та практичне застосування методів стадії Натхнення/дослідження
16:00 -16:30	Перерва

* Людиноорієнтований дизайн (ЛОД) – це підхід до вирішення складних проблем та розробки більш орієнтованих на людину рішень. Він черпає натхнення у спілкуванні з реальними людьми і забезпечує весь процес проектування рішень, спираючись на реальний світ. Людиноорієнтований дизайн спрямований на те, щоб поліпшити ефективність, доступність та задоволеність продуктом або сервісом.

16:30 -18:30	Аналіз та практичне застосування методів стадій Натхнення/дослідження та Генерування та розробка ідеї
10 листопада	
14:00 – 16:00	Аналіз та практичне застосування методів стадій Генерування та розробка ідеї та Впровадження
16:00 – 16:30	Перерва
16:30 – 18:30	Алгоритм проектування заняття з використанням інструментів людиноорієнтованого дизайну Техніки та прийоми підтримки енергії та включеності учнів під час навчання Техніки ефективного зворотного зв'язку у навчанні та викладанні
18:30 – 18:40	Анонс інформаційної зустрічі щодо можливостей реалізації програми URHIFT в закладі ЗПТО та відбору менторів Марина Ладиженська, керівниця проєктів та програм ГО «Фонд «Професійний розвиток Харкова»
12 листопада	
15:00-16:00	Інформаційна зустріч щодо можливостей реалізації програми URHIFT в закладі ЗПТО та відбору менторів Марина Ладиженська, керівниця проєктів та програм ГО «Фонд «Професійний розвиток Харкова»

Серед методів та інструментів будуть розглянуті:

1. Методи стадії Натхнення/дослідження: «Формування дизайнерського завдання», «Визначення цільової аудиторії», «Інтерв'ю», «Сортування карток», «Коллаж».
2. Методи стадії Генерування та розробка ідеї: «Як ми можемо...», «Створення концептуальних схем», «Мозковий штурм», «Групування ідей», «Розкадровка», «Рольова гра».
3. Методи стадії Впровадження: «Підготовка плану графіку», «Розширення концептуальної схеми», «Підготовка бліц-презентацій», «Моніторинг та оцінка».
4. Онлайн-інструменти: інтерактивні дошки (Whiteboard, Jamboard, Padlet), сервіс проведення опитувань Mentimeter, сервіс проведення вікторин Kahoot.

Графік навчання

Група 1. 9-10 листопада з 14:00 до 18:30

Група 2. 11-12 листопада з 10:00 до 14:30

Виконання самостійної роботи (розробка і проведення інтерактивного заняття для власної дисципліни) – 18 листопада-5 грудня

Спільна зустріч-презентація 8 грудня

Тренерка: Неля Лебідь

кандидатка психологічних наук, доцентка, тренерка соціально-психологічного тренінгу, фасилітаторка, співзасновниця та керівниця програм тренінгового центру «Т-Update», заступниця директора з наукової роботи Інституту людини Київського університету імені Бориса Грінченка